一般事業主行動計画　（次世代法）

京王運輸株式会社

従業員が働きやすく、能力を発揮できる職場環境づくりを目指すために制度の活用状況を踏まえ、定量的な目標を含んだ計画とする。

１．計画期間：　　２０２４年4月１日　～　２０２５年3月３１日

２．目標と取組内容・実施時期

目標：ワークライフバランスの取り組みの充実化を目的に年休付与に対する 年休取得率８０％以上を継続する。

＜取組内容＞

●２０２４年　４月～　年休取得状況を会議体で報告するとともに、社内全体の取得率を毎月報告

●２０２５年　４月～　営業所間での年休取得率を比較し、取得推進

以　上